

Rudna, 22 maja 2019 r

Pani Radna Aleksandra Kurek

w/m

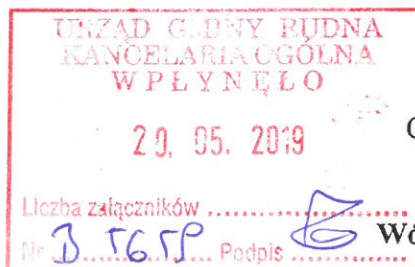
W załączeniu przesyłam dwa oświadczenia dyrektorów szkół w sprawie będącej przedmiotem interpelacji.

Powyższe oświadczenia są jednocześnie moim stanowiskiem w tej sprawie.

2 pozostawien

OSOBA PEŁNIĄCA FUNKCJĘ
WÓJTA GMINY RUDNA
mgr Adrian Wołkowski

SZKOŁA PODSTAWOWA
im. Bohaterów Westerplatte
w Chobieni
Chobienia, ul. Szkolna 2, 69-605 Rudna
tel. 76 843 95 03 fax 76 843 94 76
NIP 6922515112 REGON 001232967



Chobienia, 20.05.2019 r.

Wójt Gminy Rudna

Dotyczy: interpelacji Pani radnej Aleksandry Kurek

W odpowiedzi na pismo z dnia 16.05.2019 r., informuję że w Szkole Podstawowej im. Bohaterów Westerplatte w Chobieni w terminie od 08.04.2019 r. do 26.04.2019 r., uczestniczyło w strajku, średnio 18 nauczycieli.

Zgodnie z *art. 23 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych* pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. W tej sprawie został wydany komunikat przez Regionalną Izbę Obrachunkową oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej.

W dniu 24.04.2019 r. 17 osób spośród strajkujących złożyło wnioski o rozłożenie na raty, potrąconego wynagrodzenia za nieprzepracowane dni w miesiącu kwietniu 2019 r. w wysokości 50 zł miesięcznie. Wnioski nie zawierały uzasadnienia.

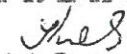
W związku z brakiem jasnych przepisów stanowiących o możliwości rozłożenia na raty zwrotu nadpłaconego wynagrodzenia, dyrektor zwrócił się z wnioskiem o przygotowanie opinii prawnej do radcy prawnego Gminy jako organu prowadzącego oraz do radcy prawnego Portalu Oświatowego.

W świetle *art. 87 Kodeksu Pracy* pracodawca nie tylko powinien, ale wręcz jest zobowiązany potrącić pracownikowi z jego wynagrodzenia, bez konieczności uzyskania jego zgody, kwot wypłaconych w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia (*Art. 87 § 7 kp*), takie potrącenie jest możliwe jedynie w najbliższym terminie wypłaty przypadającym bezpośrednio po tej, w której wystąpiła nadpłata.

Wobec braku pozytywnej odpowiedzi, a właściwie braku odpowiedzi od radców prawnych i świadomości, że wydatki te podlegają rygorom ustawy o finansach publicznych, dyrektor podjął decyzję o naliczeniu wynagrodzenia oraz należnych potrąceń w pełnej wysokości w przeddzień wypłaty tzn. 30 kwietnia rano, tak aby wynagrodzenia mogły zostać naliczone przez dział księgowości i w terminie ustawowym wypłacone wszystkim nauczycielom (*art. 39.ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela*).

W dniu 30 kwietnia 2019 r. dyrektor poinformował przewodniczącą komitetu strajkowego o podjętej decyzji o potrąceniu w jednej kwocie nadpłaconego wynagrodzenia. Zaraz po dniach świątecznych oraz dniach wolnych od zajęć dydaktycznych, 6 maja 2019 r. na zwołanej naradzie z nauczycielami strajkującymi, dyrektor również przedstawił decyzję i uzasadnienie o potrąceniu w jednej racie, zwrotu świadczenia uzyskanego bez tytułu prawnego.

DYREKTOR


mgr inż. Roman Kuziak

SP.0700.4.2019



Rudna 16.05.2019r.

Pan Adrian Wołkowski
Wójt Gminy Rudna

Odpowiadając na pytania zawarte w interpelacji dotyczące strajku nauczycieli informuję: Strajk w Szkole Podstawowej w Rudnej trwał od 08 do 26 kwietnia, czyli trzy tygodnie. W strajku brało udział (każdego dnia strajku inna liczba strajkujących) od 21 do 8 nauczycieli i jeden pracownik niepedagogiczny, (stan szkoły zatrudnionych: 55 nauczycieli i 45 pracowników niepedagogicznych) czyli średnio około 14 pracowników strajkowało, co stanowiło 25% ogółu nauczycieli i 2% pracowników niepedagogicznych. Na wstępie wskazać należy, że problematyka wypłaty wynagrodzenia za okres strajku wiąże się w szczególności z treścią przepisu art. 23 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 174, dalej nazywanej „ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych”), zgodnie z którymi w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Zgodnie z art. 30 KN wynagrodzenie nauczyciela składa się z: wynagrodzenia zasadniczego; dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5. **W zależności od ilości dni strajku pracownika zostały one potrącone zgodnie z powyższym wyjaśnieniem.**

Mówiąc o potrąceniu z wynagrodzenia za pracę należy wziąć pod uwagę przede wszystkim art. 87 ust. 7 Kodeksu pracy, na podstawie którego z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia. W tej kwestii wypowiedział się jednoznacznie Sąd Najwyższy w orzeczeniu z dnia 8 grudnia 1994 roku, o sygn. akt I PZP 49/94, w którym wskazano, że „z punktu widzenia definicji pojęcia „świadczenie nienależne” zawartej w art. 410 § 2 k.c. i treści art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela. Pracodawca może je odliczyć tylko w najbliższym terminie wypłaty, przypadającym bezpośrednio po tej bezzasadnej wypłacie” (zob. wyrok SN z 4.10.1994 r., I PRN 71/94, OSNAPiUS 1995/7, poz. 89). Gdy zaś „minie najbliższy termin płatności, nienależnie wypłacone wynagrodzenie może być potrącone za zgodą pracownika”. (Maniewska Eliza. Art. 87. W: Kodeks pracy. Komentarz, wyd. XI. Wolters Kluwer Polska, 2019). **Mając na uwadze powyższe prawne wyjaśnienie pracownikom strajkującym zostały potrącone w całości wypłacone „świadczenia nienależne”.** Dwoje pracowników złożyło deklarację, że wyrażają zgodę na potrącenie wynagrodzenia za strajk. Żaden nauczyciel nie wystąpił z prośbą o rozłożenie na raty potrącenia nienależnie pobranego wynagrodzenia. W przypadku tych dwojga pracowników, którym zapewne chodziło o rozłożenia na raty, informuję, iż okres obowiązywania umowy o pracę upływa w jednym przypadku z dniem ostatnim czerwca, w drugim z dniem ostatnim sierpnia.

Jeżeli chodzi o pytanie dotyczące subwencji oświatowej to podstawą realizacji wydatków w danym roku budżetowym jest plan finansowy przedkładany każdego roku w formie projektu planu finansowego do organu prowadzącego. Szkoła środki na wydatki bieżące otrzymuje od organu prowadzącego w formie dotacji na poszczególne miesiące roku budżetowego. Wydatkowanie środków odbywa się w ramach zatwierdzonego planu finansowego Uchwałą Rady Gminy. Szkoła jako jednostka nie otrzymuje subwencji, ponieważ ta wpływa do budżetu Gminy i jest niewystarczająca na pokrycie wszystkich wydatków objętych planem finansowym. Jeżeli pytanie dotyczy sposobu rozdysponowania środków, które zostały potrącone pracownikom za czas strajku jako wynagrodzenie nienależne, to informuję, iż zgodnie z ustawą o finansach publicznych jednostka budżetowa - a taką jest szkoła - na realizację zadań środki otrzymuje z budżetu, natomiast pobrane dochody oraz niewydatkowane środki ma obowiązek do tego budżetu odprowadzić. Potrącone nienależnie pobrane wynagrodzenia stanowią środki niewykorzystane.

DYREKTOR SZKOŁY

[Signature]
mgr Zbigniew Grabowski