

**UCHWAŁA NR XXXII/305/2018
RADY GMINY RUDNA
z dnia 18 października 2018 r.**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) Rada Gminy Rudna uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXV/185/09 Rady Gminy Rudna z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudna.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.



PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Stankiewicz

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom,
zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna,
dotyczy: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekróć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, prowadzone przez Gminę Rudna,
- 4) Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola prowadzonych przez Gminę Rudna,
- 5) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej lub przedszkolu prowadzonych przez Gminę Rudna,
- 6) Uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej lub wychowanka przedszkola prowadzonych przez Gminę Rudna,
- 7) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dotyczy: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród,
- 8) Wójtce – Wójta Gminy Rudna

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany Nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli danej szkoły w wysokości 13 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.

2. Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla dyrektora danej szkoły w wysokości 70 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora danej szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.
4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w miesięcznej wysokości.
5. Kwotę przyznanego dodatku motywacyjnego zaokrągla się w górę do pełnych złotych.
6. W ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1 i 2, dodatki motywacyjne przyznaje i ustala ich wysokość: nauczycielowi – dyrektor szkoły na podstawie arkusza oceny stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu, dyrektorowi – Wójt Gminy na podstawie arkusza oceny stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

§ 4.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla Nauczyciela bierze się pod uwagę kryteria wskazane w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla Dyrektora bierze się pod uwagę kryteria wskazane w załączniku nr 3 do niniejszego regulaminu.
3. Indywidualna wysokość dodatku motywacyjnego dla Nauczyciela i Dyrektora jest uzależniona od sumy uzyskanych punktów i może być przyznana następująco:
 - 1) 5-10 pkt: 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) 11-15 pkt: 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) 16-20 pkt: 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) 21-25 pkt: 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) 26-30 pkt: 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 6) 31-35 pkt: 50 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 7) 36-40 pkt: 60 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 8) 41-50 pkt: 70 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

Dla Nauczyciela i Dyrektora w danej szkole powracających z urlopów dla podratowania zdrowia, wychowawczych i bezpłatnych, przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę jakości i efektów świadczonej pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie 3 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wicedyrektorowi i osobie zajmującej stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek od 10% do 60% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora danej szkoły.
3. Nauczycielowi realizującemu dodatkowo n/w zadania przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – w wysokości 100 zł,
 - b) wychowawstwo klasy – w wysokości 160 zł,
 - c) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych placówki, wyniki pracy placówki.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Wicedyrektora oraz osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala Dyrektor danej szkoły w granicach określonych w ust. 2.
6. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, przez czas zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w miesięcznej wysokości.
8. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego, wypłaca się każdy z dodatków.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Wysokość dodatku wynosi:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach - w wysokości 25% stawki godzinowej nauczyciela za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć,
 - 2) za pracę w warunkach uciążliwych - w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
3. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest w miesięcznej wysokości.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki.
5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach a ustaje z końcem świadczenia pracy w takich warunkach.

Rozdział 6.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną Nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i/lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla Nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć Nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla Nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7. Nagrody

§ 9.

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla Nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy Rudna i nagród Dyrektora.
2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:
 - 1) 40% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Rudna,
 - 2) 60% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora.
3. Nagroda dla nauczyciela przyznawana jest w wysokości:
 - 1) od 65% do 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta Gminy Rudna,
 - 2) od 30% do 65% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w przypadku nagród przyznawanych przez Dyrektora.
4. W przypadku wygospodarowania wolnych środków na wynagrodzenia Nauczycieli w budżecie szkoły fundusz może zostać zwiększony do 3 % rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń Nauczycieli.
5. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

§ 10.

1. Nagrodę przyznaje się w szczególności z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.
3. Nagroda może być przyznana Nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 11. Nagroda Dyrektora

1. Nagrodę Dyrektora z funduszu nagród może otrzymać Nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w przypadku Nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków.
2. Nagrodę Dyrektora może otrzymać Nauczyciel posiadający udokumentowany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który może wykazać się co najmniej trzema osiągnięciami spośród niżej wymienionych:
 - 1) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi,
 - 2) osiągnięcia w pracy z uczniami wykazującymi trudności w nauce,
 - 3) osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze,
 - 4) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej,
 - 5) prowadzenie urozmaiconej działalności dydaktyczno-wychowawczej w szkole lub w klasie, obejmującej różnorodne formy pracy z dziećmi i/lub młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
 - 6) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
 - 7) osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych,
 - 8) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez ukończenie studiów podyplomowych,
 - 9) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - 10) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych itp.

§ 12. Nagroda Wójta

1. Nagrodę Wójta Gminy Rudna może otrzymać Nauczyciel, który może wykazać się co najmniej pięcioma osiągnięciami spośród wymienionych w § 11 ust. 2, a w przypadku nagrody dla Dyrektora bierze się również pod uwagę m.in.:
 - 1) udział szkoły w konkursach, turniejach i olimpiadach na wszystkich szczeblach,
 - 2) obecność szkoły w środowisku lokalnym, m.in. udział w imprezach, konkursach przeglądach itp.,
 - 3) gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz dbałość o jej mienie,
 - 4) współpracę szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom,
 - 5) działania promujące na zewnątrz osiągnięcia szkoły.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rudna może wystąpić:
 - 1) dla Dyrektora – rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, rada rodziców,
 - 2) dla Wicedyrektora i Nauczyciela – Dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest Wicedyrektor lub Nauczyciel objęty wnioskiem, rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, rada rodziców.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rudna stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
4. Wójt Gminy Rudna może przyznać nagrodę, o której mowa w § 12, z własnej inicjatywy, wówczas ust. 2 i 3 nie stosuje się.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 13.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.



PRZEWODNICZĄCY RADY
Jerry Stankiewicz

Załącznik nr 2 do Regulaminu

określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród

.....
(miejscowość, data)

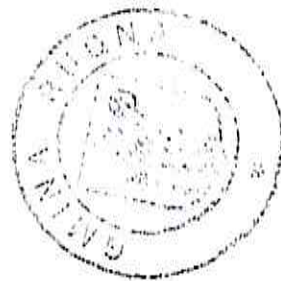
Arkusz oceny Nauczyciela (dodatek motywacyjny)

za semestr roku szkolnego

.....
(imię i nazwisko nauczyciela, nazwa zakładu pracy)

| Lp. | Opis kryterium | Uzasadnienie spełnienia kryterium* | Dokumenty potwierdzające spełnienie kryterium* | Liczba punktów możliwych do uzyskania | Liczba punktów przyznanych |
|-----|---|------------------------------------|--|---------------------------------------|----------------------------|
| 1. | Przygotowanie ucznia do konkursów, zawodów, turniejów, olimpiad itp. oraz efekty udziału, praca z uczniem zdolnym | | | 6 | |
| 2. | Realizowanie programu wychowawczego szkoły, w tym podejmowanie działań mających na celu rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, współpraca z rodzicami | | | 5 | |
| 3. | Prowadzenie przez nauczyciela różnorodnej działalności w grupie uczniów, klasie, szkole np. wycieczki, biwaki, dodatkowe wyjścia do kina, teatru, instytucji | | | 5 | |
| 4. | Praca dydaktyczna z uczniem mającym trudności w nauce | | | 5 | |
| 5. | Podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, w tym dokształcanie się, | | | 4 | |

| | | | | | |
|-----|--|--|--|---|------|
| | udział w konferencjach metodycznych, warsztatach itp. | | | | |
| 6. | Opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich, stosowanie innowacyjnych metod nauczania i wychowywania | | | 5 | |
| 7. | Organizowanie imprez i uroczystości klasowych, szkolnych, pozaszkolnych | | | 4 | |
| 8. | Opieka nad samorządem uczniowskim, innymi organizacjami, kołami, grupami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły | | | 4 | |
| 9. | Udział w pracach komisji, zespołów nauczycieli, zespołów problemowych rady pedagogicznej itp. | | | 3 | |
| 10. | Dbłość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, gablot, tablic, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych | | | 3 | |
| 11. | Prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli | | | 3 | |
| 12. | Wykonywanie dodatkowych (innych niż wymienione wyżej) zadań na rzecz szkoły | | | 3 | |
| | | | | | R-m: |



.....
(czytelny podpis Nauczyciela)

*) wypełnia Nauczyciel

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Stankiewicz

Załącznik nr 3 do Regulaminu

określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród

.....
(miejscowość, data)

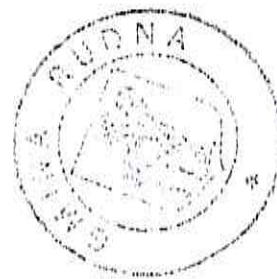
Arkusz oceny Dyrektora (dodatek motywacyjny)

za semestr roku szkolnego/.....

.....
(imię i nazwisko dyrektora, nazwa zakładu pracy)

| Lp. | Opis kryterium | Uzasadnienie spełnienia kryterium* | Dokumenty potwierdzające spełnienie kryterium* | Liczba punktów możliwych do uzyskania | Liczba punktów przyznanych |
|-----|--|------------------------------------|--|---------------------------------------|----------------------------|
| 1. | Obecność szkoły w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach na wszystkich szczeblach | | | 4 | |
| 2. | Realizowanie programu wychowawczego szkoły, w tym podejmowanie działań mających na celu rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów | | | 4 | |
| 3. | Podjęcie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym | | | 4 | |
| 4. | Tworzenie warunków do rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów | | | 4 | |
| 5. | Wdrażanie rozwiązań wspomagających uczniów mających trudności w nauce np. poprzez zapewnienie dodatkowych zajęć, pomocy psychologiczno-pedagogicznej, organizację wolontariatu | | | 4 | |
| 6. | Wzbogacanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów | | | 5 | |

| | | | | |
|-----|--|--|---|------|
| | pedagogicznych, a także innych rozwiązań metodycznych i organizacyjnych oraz działań wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły | | | |
| 7. | Podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, w tym dokształcanie się, udział w konferencjach metodycznych i/lub menadżerskich, warsztatach itp. | | 3 | |
| 8. | Organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, pozaszkolnych | | 4 | |
| 9. | Współpraca z rodzicami (organizowanie zebrań itd.) | | 3 | |
| 10. | Obecność szkoły w środowisku lokalnym, w tym udział w imprezach, konkursach, festynach, przeglądach itp. akcjach, współpraca z istniejącymi ośrodkami kultury, klubami sportowymi, stowarzyszeniami itd. | | 5 | |
| 11. | Występowanie o środki pozabudżetowe i ich pozyskiwanie na cele szkoły | | 4 | |
| 12. | Podjęcie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne jego wykorzystanie do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych | | 3 | |
| 13. | Inspirowanie i wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym | | 3 | |
| | | | | R-m: |



.....
(pieczęć i podpis Dyrektora)

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Blankiewicz

*) wypełnia Dyrektor